



Direzione Centrale del Personale

Ufficio Selezione e inserimento

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di 9 unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario, per attività di esperto nelle analisi statistico-economiche

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

DISPONE

l'avvio di una procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 9 unità, per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario presso le strutture centrali dell'Agenzia.

1. Requisiti di ammissione

1.1 I candidati devono essere in possesso dei requisiti sottoindicati:

- a) diploma di laurea in economia e commercio, statistica, matematica e fisica o diplomi di laurea equipollenti per legge, conseguiti presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto, o i corrispondenti titoli di studio di I livello, denominati laurea (L), previsti dall'art. 3 del regolamento adottato dal Ministro dell'Università, dell'Istruzione e della Ricerca con decreto n. 270 del 22 ottobre 2004; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate;

- b) esperienza, idoneamente documentata, di almeno 3 anni in attività di ricerca svolta presso enti di ricerca, università, uffici studi di enti pubblici o istituzioni nazionali o internazionali, o privati, idonea a dimostrare la capacità di realizzare analisi e ricerche statistico-economiche, con riguardo alle tematiche fiscali.
- c) cittadinanza italiana;
- d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- e) godimento dei diritti politici e civili;
- f) idoneità fisica all'impiego.

1.2 In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 2, della legge n. 574/1980, all'art. 39, comma 15, del d.lgs n. 196/1995, all'art. 18, comma 6 del d.lgs. n. 215/2001, così come modificato dagli artt. 6 e 11 del d.lgs. n. 236/2003, e all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

1.3 E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge n. 125/1991 e dall'art. 35 del d. lgs. n. 165/2001.

1.4 Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

1.5 L'Agenzia delle Entrate si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di funzionario, nonché del tipo e della gravità del reato commesso.

Presentazione delle domande - Termine e modalità

2.1 La domanda va redatta su carta libera secondo le indicazioni contenute nel modello allegato al presente bando e reperibile nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

I candidati devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dal concorso:

- Il cognome e il nome;
- la residenza;
- la data e il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- il tipo di laurea, l'università presso la quale è stata conseguita, la data del conseguimento e la relativa votazione;
- l'esperienza di cui alla lett. b) del punto 1.1;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- di non avere riportato condanne penali (in caso positivo specificare quali nella domanda);
- di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali nella domanda);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- di non essere stati interdetti dai pubblici uffici né destituiti ovvero licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l'eventuale appartenenza alle categorie riservatarie previste dalle disposizioni normative richiamate al punto 1.2, nonché l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni;
- la lingua straniera per la verifica prevista in sede di prova orale scelta tra le seguenti: inglese, francese, spagnolo e tedesco.

2.2 La domanda deve essere presentata a mano o spedita, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, all'Ufficio Selezione e Inserimento della Direzione Centrale del Personale, Via Giorgione n. 159, 00147 Roma, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it. Nella medesima data si dà notizia della pubblicazione del bando con avviso nella Gazzetta

Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami n. 31 del 20 aprile 2010.

2.3 La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a calendario apposto dall'Ufficio Selezione e Inserimento della Direzione Centrale del Personale, mentre quella di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale. Qualora il termine di presentazione scada in giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno feriale immediatamente seguente.

2.4 Sulla busta accanto all'indirizzo il candidato dovrà indicare il seguente codice identificativo del concorso: **COD. STAT.**

2.5 Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 ed hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.

2.6 Il candidato deve allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'esperienza di cui alla lett. b) del punto 1.1, rilasciata dagli enti ivi indicati, e il possesso dei titoli previsti dal punto 6.1 del bando nonché il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto. Di detti titoli e della relativa documentazione deve essere redatto un elenco firmato dall'interessato da allegare alla domanda di partecipazione al concorso unitamente alla documentazione stessa.

2.7 I titoli possono essere prodotti in carta semplice e possono essere in originale o in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

2.8 La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità ai sensi dell'art. 38, comma 3 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

2.9 Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

2.10 L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda o di altre comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva o inesatta segnalazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.

2.11 L'Agenzia può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- a) domande prive della firma autografa;
- b) domande presentate o spedite oltre il termine fissato al punto 2.2;
- c) mancanza dei requisiti;
- d) sussistenza delle condizioni di cui ai punti 1.4 e 1.5.

2.12 L'Agenzia effettua idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

2.13 Ai candidati disabili si applicano le norme di cui agli artt. 20 della legge n. 104/1992 e 16 della legge n. 68/1999, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione all'handicap.

2.14 La condizione di inabilità deve essere attestata mediante idonea certificazione rilasciata dalla struttura pubblica competente ovvero mediante dichiarazione sostitutiva nella quale si faccia riferimento a precedenti accertamenti sanitari effettuati da organi abilitati all'accertamento d'invalidità.

3 Selezione

3.1 La procedura di selezione prevede le seguenti fasi:

- a) prova tecnico-professionale;
- b) valutazione dei titoli
- c) prova orale.

3.2 Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti è escluso dalle prove.

3.3 Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

3.4 La commissione d'esame ha facoltà di effettuare una preselezione nel caso di domande di partecipazione superiore a 100.

4. Prova tecnico-professionale

4.1 La sede, il giorno, e l'ora di svolgimento delle prova tecnico professionale saranno pubblicati il giorno 15 giugno 2010, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

4.2 I candidati ammessi alla prova tecnico professionale sono avvisati almeno quindici giorni prima della data in cui la stessa deve essere sostenuta.

4.3 La prova tecnico-professionale consiste in una serie di quesiti a risposta sintetica che verteranno sulle seguenti materie:

- econometria;
- statistica;
- statistica economica;
- elementi di economia politica;
- elementi di politica economica;
- scienza delle finanze.

4.4 La prova è valutata in trentesimi.

4.5 Sono ammessi alla prova orale i candidati che riportano il punteggio di almeno 24/30 e rientrano in graduatoria nel limite massimo di 6 volte il numero dei posti per i quali concorrono. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova orale.

5. Prova orale

5.1 I candidati ammessi alla prova orale sono avvisati con raccomandata almeno 20 giorni prima della data in cui la prova orale deve essere sostenuta.

5.2 La prova orale consiste in un colloquio sulle materie indicate al punto 4.3, volto a valutare la preparazione professionale, le attitudini comportamentali e le motivazioni del candidato, anche con l'assistenza di personale esperto per lo svolgimento di prove comportamentali. Durante il colloquio si procede all'accertamento della conoscenza degli elementi di informatica e della lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti: inglese, spagnolo, tedesco e francese.

5.3 Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30/30 e si intende superato con la votazione di almeno 24/30.

6. Valutazione titoli e valutazione finale

6.1 La Commissione attribuisce un punteggio massimo di 10/10 ai seguenti titoli inerenti alle materie indicate al punto 4.3:

- esperienza professionale maturata all'interno della Pubblica amministrazione (massimo 3 punti):
 - 1 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata presso l'Agenzia delle Entrate fino a un massimo di 3 punti;
 - 0,5 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata presso altra Pubblica amministrazione (massimo di 1.5 punti);

- master universitario (massimo 2 punti)
- dottorato di ricerca (4 punti)
- pubblicazioni e lavori a stampa (massimo 1 punto)

6.2 La valutazione finale è espressa in settantesimi ed è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova tecnico-professionale, nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

7. Graduatoria finale

7.1 Il Direttore Centrale del Personale, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso, tenuto conto della riserva dei posti prevista al punto 1.2 del presente bando, nonché degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni da far valere a parità di punteggio. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998.

8. Trattamento dei dati personali

8.1 L'Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

8.2 L'Agenzia può avvalersi anche di società esterne per il trattamento automatizzato dei dati personali finalizzato all'espletamento della procedura fino al completamento della stessa.

8.3 Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

9. Responsabili del procedimento

9.1 La Direzione Centrale del Personale individua i responsabili del procedimento e dei provvedimenti relativi alla procedura di selezione.

10. Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro

10.1 La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.

11. Ricorsi

11.1 Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

12. Condizioni d'impiego

12.1 I candidati dichiarati vincitori e in regola con la documentazione prescritta sono assunti in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

12.2 Ad essi viene attribuito il trattamento economico previsto per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, dal contratto collettivo nazionale di lavoro delle Agenzie Fiscali.

Roma, 9 aprile 2010

Attilio Befera¹

¹ Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, D.lgs. n. 39/93